



ITAX



LINE OA

สภ.เมืองสระบุรี



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี

 Tel : 036-211014  Fax : 036-211256

 Facebook page : สภ.เมืองสระบุรี

 Mail : policesaraburi@gmail.com

 Website : mueang.saraburi.police.go.th

จัดทำข้อมูล : 31 มี.ค. 67



13 ธ.ค. 66 การกำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสในหน่วยงาน/กิจกรรมในการ
เตรียมความ ดำเนินงานของหน่วยงาน

10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 6) คุณภาพการดำเนินงาน | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน | |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |
|---------------------|-------------------------|





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 1

• วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1 รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.เมืองสระบุรี อนุมัติสั่งการ
- 2 งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- 3.ผกก. กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล

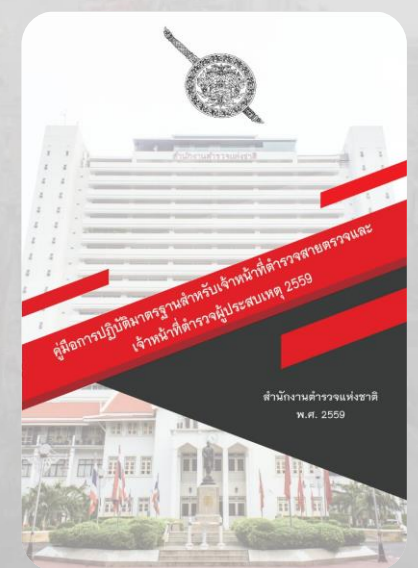
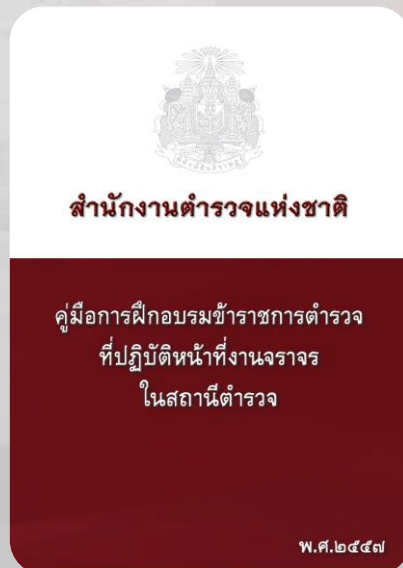
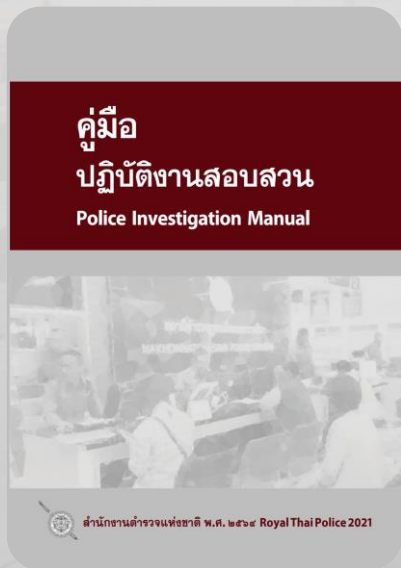
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมือง สระบุรี ทุก 3 เดือน



- **ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่**

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองสระบุรี ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ ข้าราชการ ตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



- **ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่**

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



24 ม.ค. 67 พัฒนาบุคลากร สภ.เมืองสระบุรี เพื่อเป็นการซักซ้อมการ ก่อเหตุความรุนแรง และบุคคลกลุ่มคั่ง

18 ม.ค. 67 อบรมชี้แจง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ดูแลทุกข์ สุข ช่วยเหลือ ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 2

• วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองสระบุรี
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ทุก 3 เดือน





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

• ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน



18 ต.ค. 66 พ.ต.อ.สุริยะ สุดกั้งवाल ผกก.๑ ประชุม ชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2567 และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี โดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



Tel : 036-211014



Fax : 036-211256



Mail : policesaraburi@gmail.com



Website : mueang.saraburi.police.go.th



Facebook/page : สภ.เมืองสระบุรี



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 3

• วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้ง หมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำ ใน รุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองสระบุรี

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ทุก 3 เดือน



• ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งตงหมนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



ดำเนินการนโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สภ.เมืองสระบุรี ITA O16 และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองสระบุรี ทราบโดย ทัวกัน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 4

• วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
ยืม

ทรัพย์สินราชการ

- กำหนดแผนบำรุงรักษา
ทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็น
ต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองสระบุรี
2. สารวัตรอำนาจการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
ทุก 3 เดือน



- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



คณะกรรมการ ตรวจสอบอาวุธปืน ดำเนินการ ตรวจสอบคลัง จัดเก็บอาวุธปืน สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และรายงาน ผกก.สภ.เมืองสระบุรี และ ผบก.ภ.จว.สระบุรี ตามลำดับ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ OIT O23



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาค้าการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 5

• วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์ - การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองสระบุรี
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เมืองสระบุรี

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การนสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ทุก 3 เดือน



• ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

- การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
- ประกาศไม่รับของขวัญ ของกำนัล สีนบนทุกชนิด



สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย
NO Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ

พ.ต.อ.สุริยะ สูดกั้งवाल
ผกก.สภ.เมืองสระบุรี

มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียน
Suggestion or complaint, please inform
เชิญพบ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
Superintendent of Mueang Saraburi Provincial Police Station

พ.ต.อ.สุริยะ สูดกั้งवाल
Pol.Col.SURIYA SUDKUNGWAN

☎ 081-694-3261
✉ pongx3753@hotmail.com
📍 สภ.เมืองสระบุรี
📞 ยิบทองหยงกะกู่
bou@x3753@pomphr.com

ประชุมมอบนโยบาย ปราบทุจริตของหน่วยงาน และมอบรางวัล สร้างขวัญ
กำลังใจให้ข้าราชการ ตร.ในสังกัด ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็ง งดรับสินบน

แสดงเจตนารมณ์ ไม่รับของกำนัล ของขวัญ
ทุกชนิดต่อต้านการทุจริตในราชการ

ผกก.เพิ่มช่องทาง
ร้องเรียนการทุจริต



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 6

วิธีการดำเนินการ

- 1. จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองสระบุรี
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เมืองสระบุรี

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ทุก 3 เดือน



- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศ
ให้ประชาชนได้รับทราบ



อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ
ต่อผู้มาติดต่อราชการ



ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน
เสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 7

• วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองสระบุรี
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.เมืองสระบุรี

การกำกับ/ติดตามผล

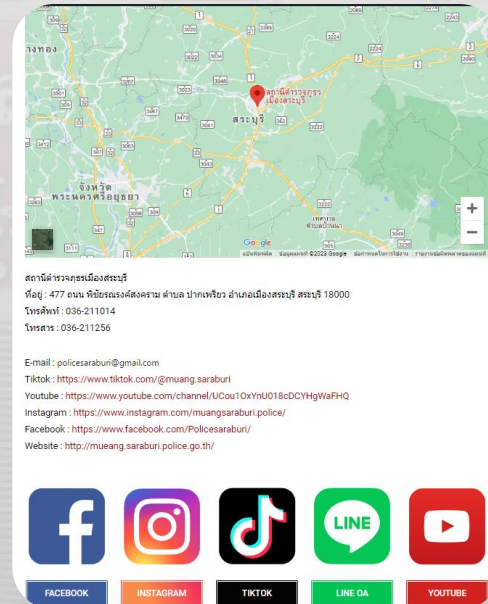
- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับฯ สถานี ตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ทุก 3 เดือน



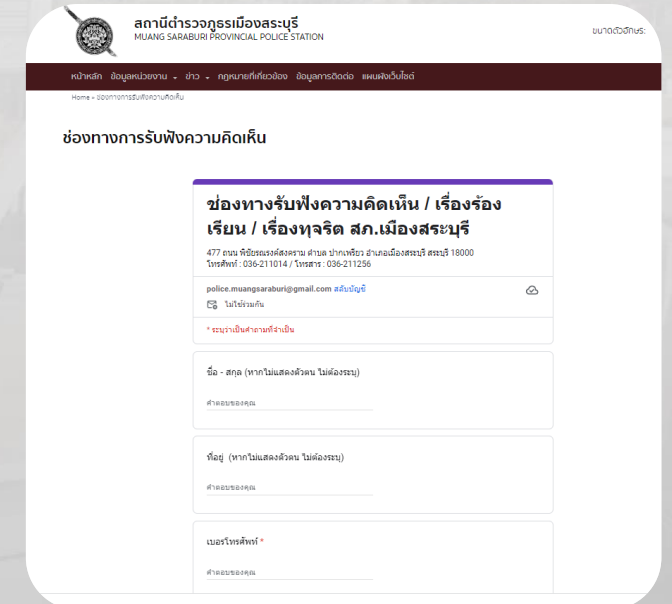
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์



จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 8

• วิธีการดำเนินการ

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567 เป็น
ต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.เมืองสระบุรี
2. คณะกรรมการ
ดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.
เมืองสระบุรี

การกำกับ/ติดตามผล

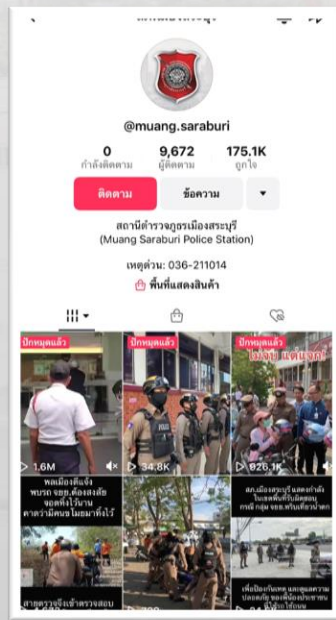
- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ทุก 3 เดือน



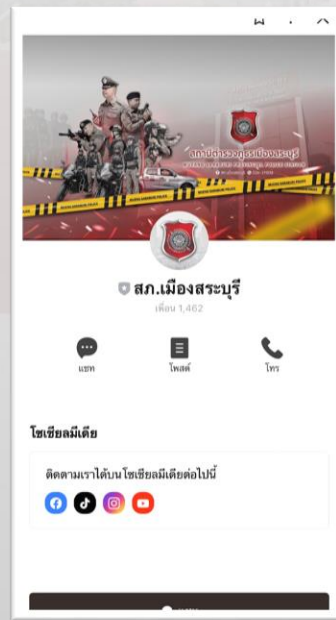
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



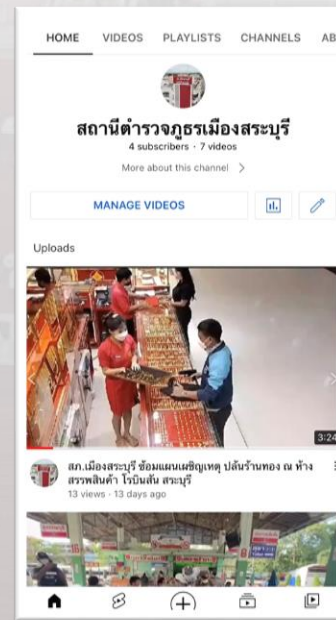
FACEBOOK



TIKTOK



LINE OA



YOUTUBE



INSTAGRAM



WEBSITE

เพิ่มช่องทางการสื่อสาร กับประชาชน ทาง Social Media มากขึ้น เพื่อสนองการรับรู้ความต้องการของประชาชน ต่อสถานีตำรวจ



ตัวชี้วัดที่ 9

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (O17)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



ตัวชี้วัดที่ 10

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 18-25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใส(O24-O25)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



ตัวชี้วัดที่ 9-10

เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ผ่านเว็บไซต์ สภ.เมืองสระบุรี และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมิน เป็นปัจจุบัน

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
MUANG SARABURI PROVINCIAL POLICE STATION

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ ITA

Home » ITA 2567 - แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ITA 2567 - แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

ข้อมูลพื้นฐาน

- ITA 67 : 01 - โครงสร้าง หน้าที่ และข้อมูลบุคลากร
- ITA 67 : 02 - หน่วยงานที่ และต้นกำเนิดของ
- ITA 67 : 03 - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ITA 67 : 04 - ข้อมูล คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- ITA 67 : 05 - ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
- ITA 67 : 06 - การประเมินพื้นฐานข้อมูลการดำเนินงาน

การบริหาร

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
MUANG SARABURI PROVINCIAL POLICE STATION

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ ITA

Home » ITA 2567

ITA ปีงบประมาณ 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ITA เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งในประเทศไทย เกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานทุกมิติ ซึ่งเปรียบเทียบผลการตรวจสุ่มภาพองค์กรประจำปีโดยเฉลี่ยได้จะนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรในเชิงปริมาณต่อไป

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



ITAX



LINE OA

สภ.เมืองสระบุรี



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี

 Tel : 036-211014  Fax : 036-211256

 Facebook page : สภ.เมืองสระบุรี

 Mail : policesaraburi@gmail.com

 Website : mueang.saraburi.police.go.th

จัดทำข้อมูล : 31 มี.ค. 67