



## ประกาศ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี

### เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๖ โดย สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี โดย มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ ความเข้าใจและ ความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปกป้องจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตั้งนั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี จึงประกาศใช้ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ฉบับนี้ เพื่อเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมือง สระบุรี มีการดำเนินงานบน พื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

  
(เชษฐชัย เชษฐศิริ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี

# สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. บทนำ
๒. บทที่ ๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
  - ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
  - ๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ พ.ศ ๒๕๖๖-๒๕๗๐
  - ๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
  - ๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ พ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐
๓. บทที่ ๓ สถานการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
๔. บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖
๕. บทที่ ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

# บทที่ ๑

## บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ในพ.ศ.๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในพ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าวจึงได้ นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้า ร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้ คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในพ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด( ร้อยละ ๑๐๐) ต้อง ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนั้น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

## บทที่ ๒

### ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไว้ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

- ๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส
  - ๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมี ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุก ระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
  - ๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการ พัฒนาประเทศ
  - ๔) ภาครัฐมีความทันสมัย
  - ๕) บคลากรภาครัฐเป็นคนดี และเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความสามารถสูง มุ่งมั่นและมีฝีมืออาชีพ
  - ๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - ๗) กฎหมายมีความสอดคล้องกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
  - ๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค
- การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธร เมืองสระบุรี มีความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

#### ๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ พ.ศ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนด **หมุดหมาย**ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ไว้ใน**หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน** ซึ่งเน้นปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายของประเทศ โดยกำหนด กลยุทธ์การพัฒนา ดังนี้

**กลยุทธ์ที่ ๑** การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบสนองต่อโจทย์สะดวก และประหยัด

**กลยุทธ์ที่ ๒** การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ ๓** การปรับเปลี่ยนภาครัฐ เป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้องค์ความรู้ในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

**กลยุทธ์ที่ ๔** การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้ความสำคัญที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

**ตัวชี้วัด :** ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

### ๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

**ประเด็น** การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**เป้าหมาย** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัด** ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย(อันดับ/คะแนน)

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน

ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

### ๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐

**เป้าหมายหลัก :** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัด :** ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

**คาเป้าหมาย :** ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้ คะแนนไม่ ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๒ ประการ คือ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรม สุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และ ประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

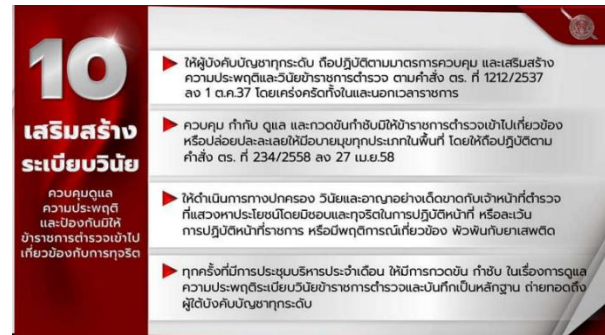
แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้าง ขององกร ที่เอื้อโดยการใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่

๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖

## นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

### เรื่องเสริมสร้างระเบียบวินัย

ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต



### รายละเอียดการ นโยบาย ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต

๑.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ โดยเคร่งครัด ทั้งในและนอกเวลาราชการ

๒.ควบคุม กำกับดูแลและกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจไปเกี่ยวข้องหรือปล่อยให้มีการอภัยโทษทุกประเภท โดยให้ถือตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย.๒๕๕๘

๓.ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญา อย่างเด็ดขาด กับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือพฤติการณ์เกี่ยวข้อง พัวพันกับยาเสพติด

๔.ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขันกำกับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบวินัย ข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

## บทที่ ๓

### สถานการณ์การทุจริตและประพฤตินิชอบของสถานีตำรวจ

จากสถานการณ์ทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและบทเรียนที่ได้จากการเปลี่ยนแปลง ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการ ปรับปรุงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ ดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันโดยสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือ สถานการณ์ทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆต้องเผชิญอยู่จริงต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่า จะเป็นหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน ภาควิชาการองค์กรสาธารณประโยชน์และภาคประชาสังคมเพื่อให้เข้ามามี การมีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การ ปฏิบัติการติดตามประเมินผลการรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติให้รัฐสภาและสาธารณชน ถ้า รับทราบในทุกปีงบประมาณทั้งนี้ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการ ร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริต ทุก รูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

จากข้อมูลข่าวสารจากสื่อต่าง ๆ กล่าวถึง อาชีพตำรวจว่า อาชีพตำรวจนับเป็นอาชีพที่มีเกียรติใน ฐานะผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ เพราะตำรวจคือเจ้าหน้าที่รัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ทำให้อาชีพนี้กลายเป็น อาชีพที่มีทั้งคนรักและชังพร้อมๆ กันปัญหาหนึ่งที่ตำรวจถูกร้องเรียนมากที่สุดคือ ปัญหาการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ โดยเฉพาะการเรียกรับสินบน ซึ่งทำให้อาชีพนี้ถูกตราหน้าและเป็นจำเลยสังคมเสมอ ไม่เฉพาะตำรวจไทย เพียงแห่งเดียวที่ถูกตราหน้าแบบนี้ หากแต่วงการตำรวจทั่วโลกต่างก็ถูก “ยัดเยียด” ภาพด้านลบภายใต้อคติของ ผู้คนในสังคมมากกว่าที่จะเกิดภาพพจน์ด้านบวก การศึกษาปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในข้าราชการตำรวจนั้นมีความ ละเอียดอ่อน เพราะอาชีพตำรวจถูกคาดหวังจากสังคมสูงมาก อย่างไรก็ตาม นักวิชาการด้านคอร์รัปชันศึกษา และทุจริตวิทยา วิเคราะห์พฤติการณ์คอร์รัปชันภายใต้พื้นฐานที่ว่า การทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นก็ต่อเมื่อเจ้าหน้าที่ รัฐมีแรงจูงใจที่จะใช้อำนาจรัฐนั้นเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง ดังนั้น ตำรวจในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงกลายเป็นอาชีพที่ถูกมองว่าแสวงหาประโยชน์จากการทำหน้าที่มากที่สุดเช่นกัน ภาพลักษณ์เหล่านี้กลายเป็น “ภาพลบ” กับอาชีพตำรวจทั่วโลก ทั้งๆ ที่มีตำรวจจำนวนมากตั้งใจทำงาน ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา โดยสรุป ตำรวจมีพฤติการณ์ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๕ ลักษณะ กล่าวคือ

๑. การทุจริตคอร์รัปชันของตำรวจ (Police Corruption) ซึ่งเป็นพฤติการณ์ที่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน ฐานะเจ้าพนักงานตามกฎหมาย ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิเจตนาแสวงหาผลประโยชน์ในรูป ทรัพย์สินเงินทอง โดยพฤติการณ์สำคัญคือ เรียกรับสินบนหรือที่ชาวบ้านเรียกง่ายๆ ว่า “ไถ” เลือกลงปฏิบัติในการ จับกุม บิดเบือนพยานหลักฐานในคดี ยักยอกเงินประกันตัวผู้ต้องหา รวมทั้งซื้อขายตำแหน่ง

๒. การประพฤตินิชอบของตำรวจ (Police Misconduct) กรณีนี้เป็นพฤติการณ์ที่ไม่ได้มีเจตนาเรียก รับผลประโยชน์จากการกระทำนั้น แต่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจเกินขอบเขต เช่น ซุ่มหรือทรมาณผู้ต้องหา ไม่ ปฏิบัติตามขั้นตอนตามกฎหมาย



๓. พฤติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เนื่องจากตำรวจเกี่ยวข้องกับการจับกุมผู้กระทำผิดในคดียาเสพติดโดยตรง ซึ่งคดีดังกล่าวเป็นความผิดมีโทษหนัก ดังนั้น ผู้กระทำผิดมักใช้วิธีการ “วิ่ง/ยัด/จ่าย” ให้ตำรวจตั้งแต่ขั้นต้นเพื่อให้ตนเองพ้นผิด หรือถูกดำเนินคดีโดยได้รับโทษที่ไม่หนักมาก

๔. พฤติการณ์ที่ยังคลุมเครือว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ พฤติการณ์เหล่านี้อยู่ในรูปแบบของการรับสินน้ำใจจากร้านค้า ร้านทอง ร้านสะดวกซื้อที่ซื้อร้องตำรวจมาทำหน้าที่อำนวยความสะดวก ดูแลความปลอดภัย หรือช่วยจัดการจราจรให้ ซึ่งพฤติการณ์ดังกล่าวไม่ควรถูกเหมารวมว่าเป็นการทุจริต หากแต่เป็นการอำนวยความสะดวกโดยมีสินน้ำใจเล็กๆ น้อยๆ เป็นเครื่องตอบแทน

๕. การฝ่าฝืนจรรยาบรรณ เช่น ทำงานไม่เต็มเวลา

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี เป็นหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยหลักในการรักษาความสงบเรียบร้อยดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติยังเป็นหน่วยงานสำคัญในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้กับประเทศชาติมีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง มีข้อมูลสถิติการร้องเรียนข้าราชการตำรวจในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตินิชอบ และจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ตามสถิติการร้องเรียนข้าราชการตำรวจของหน่วย

## บทที่ ๔

### แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการถือเป็นปัญหาสำคัญ ประการหนึ่งซึ่งส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตลอดจนการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยกระบวนการของปัญหาทุจริตเกิดจากนักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการ ซึ่งมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชัน ในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) สร้างความเสียหายแก่ราชการในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก จากสรุปผลการสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริต ของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาสอบสวนและศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภาได้แบ่งกรณีการ ทุจริตคอร์รัปชันออกเป็น ๕ ประเภทได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐและการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายการบริหาร จัดการที่มุ่งเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนา ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ นำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นเครื่องมือชี้้นำการพัฒนาหน่วยงาน จากทุกภาคส่วน ให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการ คือ

- ๑) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เครือข่ายจากทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต

#### ๒. สาเหตุของการทุจริต

๑) ปัญหาระบบอุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด เช่น ดิดสินบน ยกย่องคนร่ำรวยและมีอำนาจโดยมิชอบ ระบบพวกพ้องในวงราชการ การเมืองไม่เป็นประชาธิปไตย การซื้อเสียงเลือกตั้ง การใช้ผลประโยชน์อิทธิครอบงำประชาชน

- ๒) ปัญหาโครงสร้างของราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก
- ๓) ปัญหาระบบการทำงานไม่รัดกุม มีช่องว่างให้เกิดการทุจริต
- ๔) ระบบการตรวจสอบทุจริตของภาครัฐล่าช้า ไม่ทั่วถึงและละเลยในบางกรณี
- ๕) ปัญหาบุคคลไม่ซื่อสัตย์

๖) ภาคประชาชนเพิกเฉยต่อการทุจริต ดิดสินบนราชการ สมยอมและเข้าร่วมในกระบวนการทุจริต จากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อข้าราชการและนักการเมือง ในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริตในการบริหารงาน รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยฉบับปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาดไทย

ทั้งชาติด้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดย กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้ส่วนราชการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน คือ หากส่วนราชการได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและมีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ไว้แล้วและเห็นว่าสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้ก็ให้นำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดดังกล่าว มาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หากไม่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติฯ ก็กำหนดขึ้นมาใหม่และนำไปบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการด้วย โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดให้เป็นไปตามพันธกิจ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีต่อไปนอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร โดยใช้ชื่อว่าระบบ POLICEITA เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูล การบริหาร จัดการข้อมูลและการกำกับติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการวิเคราะห์และประมวลผล การประเมินได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการ วางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน

๒. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี มีระบบการทำงานและการตรวจสอบที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต

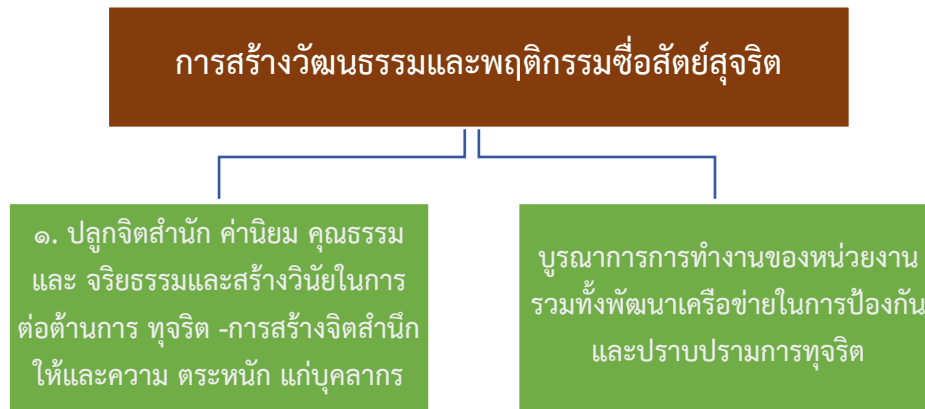
๔. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการตำรวจ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตาม มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

เป้าหมาย สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ

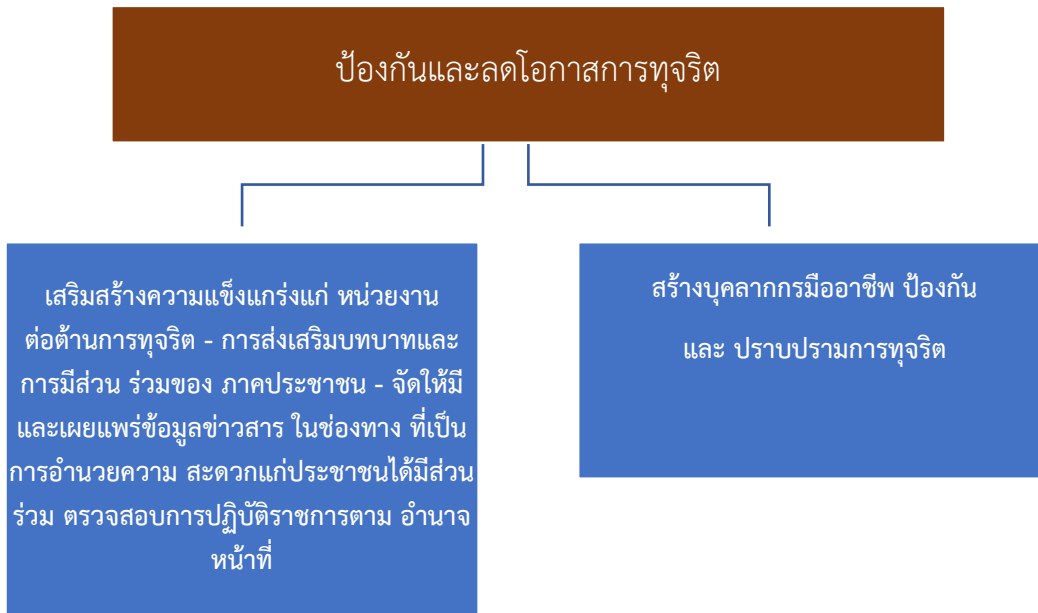
ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย ประกอบด้วยแผนย่อย ๒ ประการดังนี้

### ๑. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต



### 2. ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต



## นโยบายของต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี

๑. มีประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี เรื่อง เจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ( No Gift Policy ) กล่าวคือ ประกาศเจตนารมณ์ของผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนาย จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ( No Gift Policy ) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

๒. ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี กล่าวคือผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และข้าราชการตำรวจ ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใส สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรม ความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาดให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี

๓. ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรีเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี กล่าวคือ ประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและมุ่งหมายให้สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส ให้สมกับค่านิยมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่กำหนด “สุจริต เป็นธรรม”

## บทที่ ๕ แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ -๙๔.๙๙)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรมและ สร้างวินัยในการ ต่อต้านการ ทุจริต -การสร้างจิตสำนึกให้และ ความ ตระหนัก แก่บุคลากร	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	- รมรณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการ ดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบในหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับ เข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	ปกติของหน่วย
	กิจกรรมมอบนโยบายในการ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส	- การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของผู้ ปฏิบัติทุกระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถ ของบุคลากร สภ.เมืองสระบุรี ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	ปกติของหน่วย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
<p>๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้ง พัฒนาเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการ ทูจจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทูจจริต ของผู้บริหาร</li> <li>- สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ</li> </ul>	<p>กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทูจจริตของผู้บริหารสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี</p>	<p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</li> <li>- จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทูจจริต</li> <li>- ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทูจจริต</li> <li>- ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทูจจริต</li> <li>- รายงานผลการดำเนินงาน</li> </ul>	<p>ผู้กำกับการ และ รองผู้กำกับการ ทุกสายงาน</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>
	<p>โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำกรประกาศ</li> <li>- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี</li> <li>- นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สภ.เมืองสระบุรี</li> </ul>	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</li> </ul>	กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี – จัดทำทะเบียนคุมการเบิก</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน</li> </ul>	งานอำนวยการ	ปกติของหน่วย
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</li> <li>- มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบพบการ ทูจริต</li> </ul>	โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</li> <li>- ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ ประจำ</li> <li>- ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานี</li> </ul>	งานสอบสวน งานอำนวยการ	ปกติของหน่วย
	กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต</li> <li>- ผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ</li> <li>- ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี หัวข้อช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม</li> </ul>	งานอำนวยการ	ปกติของหน่วย
	มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ</li> <li>- ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชนให้รับทราบ</li> <li>- ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน</li> <li>- จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ</li> </ul>	งานสอบสวน งานอำนวยการ	ปกติของหน่วย



ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามคู่มือสำหรับประชาชน</li> <li>- จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน</li> <li>- ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข</li> </ul>	งานสอบสวน งาน อำนวยความสะดวก	ปกติของหน่วย
	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก</li> <li>- คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล</li> <li>- มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ</li> </ul>		
	กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานี ตำรวจภูธรเมืองงาน อำนวยความสะดวก	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต</li> <li>- พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> </ul>	งานป้องกัน ปราบปราม	
	มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณีประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตหรือไม่</li> </ul>		








ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</li> <li>- ดำเนินการทางวินัย</li> <li>- ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสบนเว็บไซต์</li> <li>- แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด</li> </ul>		ปกติของหน่วย
<p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่ หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน</p>	<p>กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ</li> <li>- สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ</li> <li>- นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของ สภ.เมืองสระบุรี</li> </ul>		
<p>- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน</p>	<p>กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี”</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</li> <li>- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี</li> <li>- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ค ของสถานีฯ</li> </ul>		
<p>ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่</p>	<p>จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์และตอบคำถาม</li> <li>- พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพ</li> </ul>		

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</li> <li>- การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการของสถานีตำรวจ</li> </ul>	โครงการ กต.ตร.พบประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสายงาน</li> <li>- ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ</li> <li>- ติดตามการปฏิบัติงานราย โครงการ กิจกรร มมาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข</li> </ul>	ทุกสายงาน	ปกติของหน่วย
<p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ</li> <li>- มีการจัดวางระบบและ</li> </ul>	โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี</li> <li>- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการจากทุกสายงาน</li> <li>- เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน</li> </ul>	ทุกสายงาน	ปกติของหน่วย
รายงานการควบคุม ภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการ</li> <li>- จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ</li> </ul>	งานอำนวยการ	ปกติของหน่วย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
<p>-การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปผลการรับ จ่ายของสถานีตำรวจ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์</li> <li>- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน</li> </ul>		
<p>-การมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ</li> <li>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ</li> <li>- จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ การเบิก-จ่าย</li> <li>- รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่านทางเว็บไซต์</li> </ul>	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>

### ๕. มาตรการ แนวทาง และระยะเวลาการดำเนินการ

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ได้กำหนดให้มีมาตรการ แนวทาง และระยะเวลาการดำเนินการเพื่อให้การตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเกิดผลสัมฤทธิ์

มาตรการ/แนวทาง การดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<b>๑. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและ จริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการ ทุจริต</b>					
- การสร้างจิตสำนึกให้และความตระหนัก แก่บุคลากร					
๑. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน					งานอำนวยการ ทุกสายงาน
๒. กิจกรรมมอบนโยบายในการ กำหนด มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ในการสร้าง มาตรฐานความ โปร่งใส					งานอำนวยการ ทุกสายงาน
<b>๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้ง พัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>					
- การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร					
๑. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต ของผู้บริหาร สถานี ตำรวจภูธรเมืองสระบุรี					ผู้กำกับการ
๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง					งานอำนวยการ
๓. ควบคุมการเบิกจ่ายตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่าย ประจำปี					งานอำนวยการ
๔. ประเมินความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ					งานสอบสวน งานอำนวยการ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ผู้รับผิดชอบ
๕. กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน		↔		↔	งานอำนวยการ
๖. การยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	↔				ทุกสายงาน
๗. การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	↔				งานสอบสวน งานอำนวยการ
๘. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์		↔		↔	ทุกสายงาน
๙. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี	↔				งานป้องกัน ปราบปราม
๑๐. ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	↔				งานสืบสวน
<b>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อด้านการทุจริต</b>					
<b>- การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน</b>					
เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คลัง	↔		↔		งานอำนวยการ
จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของสถานีตำรวจ		↔			ทุกสายงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ผู้รับผิดชอบ
จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี					งานอำนวยการ
โครงการ กต.ตร.พบประชาชน					งานป้องกัน ปราบปราม
<b>๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต</b>					
โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติ ราชการประจำปี					ทุกสายงาน
การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบ การรับ การจ่าย และ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ สถานีตำรวจ					งานอำนวยการ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขอประชาชน ในการตรวจสอบ กำกับดูแลและ รวมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัด จ้าง					งานอำนวยการ

## ๖. มาตรฐานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ประเภท	เป้าหมาย
๑. จำนวนกลุ่มของเป้าหมายภายใน สภ.เมืองสระบุรี ที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	เชิงปริมาณ	ร้อยละ ๑๐๐
๒. จำนวนกิจกรรมที่ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน สร้างความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	คุณภาพ	ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓. รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก



(เชษฐชัย เชษฐศิริ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี

หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้อนุมัติใช้แผน