

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ด้วยทุกครั้ง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี

ที่ ๓๑๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน โดยจะนำผลการประเมินที่ได้รับ ไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการไทยต่อไป

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ดังนี้

๑. คณะกรรมการ ฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก เชษฐชัย เชษฐศิริ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท ศิลป์ชัย อ่ำศรี | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) ฯ ช่วยราชการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท ศักดิ์ศิษฏ์ สายปรีชา | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท เถลิงเกียรติ มณีอินทร์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี | |
| ๑.๕ พันตำรวจโท สุริยมล ดำรงพานิชชัย | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี | |

- ๑.๖ พันตำรวจโท ณิชชาติ เกตุชาติ กรรมการ
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
- ๑.๗ พันตำรวจตรี วันชัย ศรีระภักดิ์ กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
- ๑.๘ พันตำรวจตรี ยศเดช สุขเทียบ กรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
- ๑.๙ พันตำรวจโท บุญญาภิวัฒน์ บุญนิ่ม กรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
- ๑.๑๐ ร้อยตำรวจเอก ธนาวุธ มีมา คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตร(ธุรการ)สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
- ๑.๑๑ ร้อยตำรวจโท หลิง สุปราณี สมศักดิ์ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
- ๑.๑๒ สิบตำรวจเอก ชนะชัย ญาณถวิล คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำกับ ดูแล กำหนดทิศทางการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบาย และแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๒.๓ ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการเข้ารับบริการ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๒.๔ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๕ มอบหมายให้ พันตำรวจโท บุญญาภิวัฒน์ บุญนิ่ม สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี เป็นผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก



(เชษฐชัย เชษฐศิริ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรเมืองสระบุรี

ที่ ๑๑๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน โดยจะนำผลการประเมินที่ได้รับ ไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีดำรวจภูธรเมืองสระบุรี เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สถานีดำรวจภูธรเมืองสระบุรี ดังนี้

๑. คณะกรรมการ ฯ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก สุริยะ สุดกังวาล | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเมืองสระบุรี | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท สีโรดม์ คุณอุดม | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรเมืองสระบุรี | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท ศักดิ์ศิษฐ์ สายปรีชา | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีดำรวจภูธรเมืองสระบุรี | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท เถลิงเกียรติ มณีอินทร์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรเมืองสระบุรี | |
| ๑.๕ พันตำรวจตรี อาทิตย์ คำแกม | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรเมืองสระบุรี | |
| ๑.๖ พันตำรวจตรี ยศเดช สุขเทียบ | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีดำรวจภูธรเมืองสระบุรี | |

- ๑.๗ พันตำรวจโท ไพศาล ทรงบุญเขตกุล กรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
- ๑.๘ ร้อยตำรวจเอก ธนาวุธ มีมา คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตร(ธุรการ)สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
- ๑.๙ ร้อยตำรวจโท หญิง สุปราณี สมศักดิ์ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
- ๑.๑๐ สิบตำรวจเอก ชนะชัย ญาณถวิล คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำกับ ดูแล กำหนดทิศทางการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบาย และแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๒.๓ ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการเข้ารับบริการ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๒.๔ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๕ มอบหมายให้ พันตำรวจโท ไพศาล ทรงบุญเขตกุล สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี เป็นผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดขออย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(สุริยะ สุดกังवाल)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธร ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	<p>๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด</p> <p>๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด้าคดี)</p>
๒) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
	<p>๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน</p>
<p>๓) การใช้อำนาจ</p>	<p>๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม</p> <p>๒. ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย</p> <p>๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ</p>
<p>๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง</p> <p>๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ</p> <p>๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน</p>
<p>๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ</p>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
	<p>๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการ ทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน</p> <p>๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมี แนวทางป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน</p>
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
<p>6) คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</p> <p>๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มี อิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี</p>
<p>๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</p> <p>๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ</p>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
	ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ</p> <p>๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p>
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ</p>
๑๐) การป้องกันการทุจริต	<p>๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ราชการ และ</p> <p>๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์ 	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๒) การใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการใช้จ่ายงบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี , สารวัตรอำนาจ การ , เจ้าหน้าที่งานงบประมาณ และเจ้าหน้าที่การเงิน สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๓) การใช้อำนาจ	<p>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ</p>	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
<p>๖) คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านคุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด</p>
<p>๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>- มีการจัดทำ เว็บไซต์สถานีตำรวจให้ทันสมัยขึ้น</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด</p>
<p>๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>- กำหนดรูปแบบและแนวทางการทำงานที่มีประสิทธิภาพ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติ</p> <p>- กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการทำงานที่มีประสิทธิภาพแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด</p>

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๙) การเปิดเผยข้อมูล	<p>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล</p> <p>- มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูลเช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E-mail ธุรการ สภ. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อความอำนาจอธิปไตย</p>	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๑๐) การป้องกันการทุจริต	<p>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>- กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการตรวจสอบแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน</p> <p>- กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและตรวจสอบการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์</p>	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

การประชุมชี้แจงของ ผกก.หัวหน้าสถานีให้หัวหน้าทุกสายงาน

และข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ







ร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ



บัญชีลงชื่อรับทราบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ	หมายเหตุ/รับทราบ
๑	พ.ต.อ.สุริยะ สุดกังวาล	ผกก.สภ.เมืองสระบุรี		หัวหน้า สถานี
๒	พ.ต.ท.เถลิงเกียรติ มณีอินทร์	รอง ผกก.ป.สภ.เมืองสระบุรี		หัวหน้าสายงาน ป.
๓	พ.ต.ท.สิโรดม คุณอุดม	รอง ผกก.สอบสวน.สภ.เมืองสระบุรี		หัวหน้าสายงาน สอบสวน.
๔	พ.ต.ท.ศักดิ์ศิษฏ์ สายปรีชา	รอง ผกก.สส.สภ.เมืองสระบุรี		หัวหน้าสายงาน สส.
๕	พ.ต.ท.สิทธิเดช เรืองสม	รอง ผกก.จร.สภ.เมืองสระบุรี		หัวหน้าสายงาน จร.
๖	พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล	สว.อก.สภ.เมืองสระบุรี		หัวหน้าสายงาน อก.

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท ประจำปี ๒๕๖๖

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้ง คณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	ประธาน,รองประธาน และ คณะทำงาน
๒	๖๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง. ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	การบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าข้อมูลกลุ่มงาน/ฝ่าย/ส่วนงาน ๓) ผู้ดูแลระบบบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร	พ.ต.ท.บุญญาภีวัฒน์ บุญนิ่ม ควบคุม ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล ผู้ดูแลระบบ
๓	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	การนำเข้าข้อมูล คู่ค้าคู่สัญญา ของ หน่วยงาน	การนำเข้าข้อมูลคู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน สามารถ ดำเนินการ ได้ ๖ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จาก ระบบ สารสนเทศฯ จากนั้นดำเนินการกรอกข้อมูลและ อัปโหลดไฟล์เข้าสู่ ระบบสารสนเทศฯ ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลคู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน และนำเข้าในระบบสารสนเทศฯ โดยตรง	พ.ต.ท.บุญญาภีวัฒน์ บุญนิ่ม ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล ผู้ดูแลระบบ ร.ต.ต.หญิง น้ำค้าง เมืองวงษ์ รวบรวม ข้อมูล ให้ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ นาย/ สถานี ร้อยละ ๘๐ /ทุกสายงาน การเก็บรวบรวมข้อมูล -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ POLICEITA โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพย์สินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด	๑.ร.ต.อ.ธนาวุฒิ มีมา ๒.ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล รวบรวมข้อมูล จนท.ตร.ในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงการประเมิน				
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑) พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่/การให้บริการ และการอำนวยความสะดวก เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและ	ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล รวบรวมข้อมูล

		<p>กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ นาย/สถานี่</p> <p>-ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๕๐</p> <p>-ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน</p> <p>-ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน</p> <p>-ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน</p> <p>-ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน</p> <p>-สถานี่นำ URL หรือ QR code ให้ กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานี่ ตอบแบบวัด EIT</p> <p>-ข้อมูลเข้าสู่ระบบ POLICEITA โดยตรง</p>	<p>โปร่งใส ต่อประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ภายนอกอย่าง ต่อเนื่อง</p> <p>๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด ETT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT</p> <p>๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด</p> <p>๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐ ระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้</p> <p>-สถานี่ตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://policeita.com</p>	<p>-ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน</p> <p>ด.ต.หญิง สุปราณี สนศิริ</p> <p>รวบรวมข้อมูล</p> <p>ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกชุด</p> <p>ผู้ยามทุกตู้ ปฏิบัติ</p> <p>-ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน</p> <p>จราจรทุกนาย ปฏิบัติ</p> <p>ร.ต.ต.ชุมพล มงธิราช รวบรวมข้อมูล</p> <p>-ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน</p> <p>สืบสวนทุกนายปฏิบัติ</p> <p>จ.ส.ต.หญิงมณิสรา ธรรมนิยม รวบรวมข้อมูล</p> <p>-ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๕๐</p> <p>พงส./ผู้ช่วย ทุกนาย ปฏิบัติ</p> <p>ด.ต.หญิง สายรุ้ง ส่องเสนา</p> <p>รวบรวมข้อมูล</p>
ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงการประเมิน				
๓	๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<p>การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอนดังนี้</p> <p>๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT</p> <p>๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT</p>	ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลการประเมิน				
๑	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กระบวนการอุทธรณ์	เปิดโอกาสให้หน่วยระดับต่ำกว่ากรมยื่นอุทธรณ์ผลคะแนน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบสารสนเทศฯ	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลการประเมิน				
๓	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สรุปผลและจัดทำ รายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมที่ยื่นอุทธรณ์ เพื่อให้คะแนนแบบวัด (OIT)ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสอบทานความถูกต้องและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๔	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	ประกาศและ เผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลับกรองและประกาศเผยแพร่ผล การประเมินต่อสาธารณะ	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ปฏิทินกิจกรรม การ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล			
ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> •แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) •อัตรากำลังของสถานี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธ.ค.๖๕ แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ โดแก ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รองผู้กำกับการสถานี ตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย	พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล ข้อ ๑-๒ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๖
๐๒	อำนาจหน้าที่และพื้นที่ ที่รับผิดชอบ นโยบาย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และยุทธศาสตร์สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ ๒๐ ปี	อำนาจหน้าที่ <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และ บทบาท ภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร ระบุ เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล 	พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล ข้อ ๑-๒ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๖

		<p>นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่มอบนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อกำหนดแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <p>ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) 	
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา <p>หมายเหตุ: กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน</p>	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>-ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>๒.จนท.เผยแพร่ลงเวปไซ สภ.</p> <p>-ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>ข้อ ๑-๒ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน</p> <p>๓๑ ม.ค.๖๖</p>
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูล บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ ภาคส่วนประชาชนที่มาจากการคัดเลือกให้เปิดเผยประวัติ โดยย่อ แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</p> <p>-ร.ต.อ.ประนอม การค้าเจริญ</p> <p>๒.จนท.เผยแพร่ลงเวปไซ สภ.</p> <p>-ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p>

			<p>ข้อ ๑-๒</p> <p>- ข้อมูล บทบาท ฯ และประวัติ โดยย่อ กต.ตร. ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๖</p> <p>- ข้อมูลแสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร.รอบ ๖ เดือนภายใน ๓๑ มี.ค.๖๖</p>
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
๐๕	<p>ข้อมูลการติดต่อ / Q&A และ</p> <p>ช่องทางการรับฟังความ</p> <p>คิดเห็น</p>	<p>ช่องทางการติดต่อ</p> <p>ช่องทางติดต่อกลาง อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานที่สำรวจ <p>หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</p> <p style="padding-left: 40px;">๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> <p>Q&A</p> <p>แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ได้แก่ กล่องข้อความถาม-ตอบ หรืออื่น ๆ ที่สามารถสื่อสารสองทางได้ และสามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจแสดงแนวทางการตอบกลับที่รวดเร็ว มีผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาในการตอบกลับ ระบุไว้ในช่องทางนี้ด้วย</p> <p>ช่องทางรับฟังความคิดเห็น</p>	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.จัดทำขอมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> -ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล <p>๒.จนท.เผยแพร่ลงเวปไซ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> -ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล <p>ให้ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๖</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีดำรวจ 	
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ด้วย • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</p> <p>- ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>๒.จนท.ลงเวปไซ สภ./ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ข่าวสารการตอบ EIT</p> <p>- ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>ให้ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๖</p>

แผนการดำเนินงาน

๐๗	แผนปฏิบัติราชการ สถานีดำรวจประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติ ราชการ สถานีดำรวจประจำปี	<p>แผนปฏิบัติราชการสถานีดำรวจประจำปี</p> <p>๑. แสดงแผนปฏิบัติราชการสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบาย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ - มีรายการประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม สรุปสาระสำคัญของโครงการงบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการ <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมและสอดคล้องกับนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติและแผนการปฏิบัติราชการ 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>- ร.ต.ท.หญิงสุปราณี สมศักดิ์</p>
----	---	--	--

		<p>สำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีที่ทำตามยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ๒๐ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)</p> <p>รวมถึงมีแผนตามข้อสั่งการที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตามสายระดับกอง บังคับการ และกองบัญชาการ ที่สังกัดประกอบด้วย</p> <p>๑.๑) แผนป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๑.๒) แผนป้องกันและปราบปรามก่อการพนัน และอบายมุข ๑.๓) แผนป้องกันการค้ำมนุษย์ ๑.๔) แผนป้องกันการโจรกรรมรถยนต์และรถจักรยานยนต์</p> <p>๒.เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word</p> <p>๓.รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ • รายงานผล ฯลฯ ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานตามแผน หรือโครงการ/ กิจกรรม สรุปสาระสำคัญของโครงการ งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word 	<p>-จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <p>- ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>ให้ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๖</p>
--	--	--	--

การปฏิบัติงาน			
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด 	พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล จนท.ลงเวปไซ สภ. - ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
การให้บริการ			
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล จนท.ลงเวปไซ สภ. - ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
๐๑๐	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานี 	พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล งานสอบสวน ระบบแจ้งความ Online

		<p>ตำรวจ ได้แก่ระบบแจ้งความ Online ระบบเสียค่าปรับ Online หรือระบบที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ 	<p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล <p>ให้ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๖</p>
๐๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	<p>ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดี ๒ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด <ul style="list-style-type: none"> • การเก็บสถิติอาจจัดเก็บเป็นรายเดือนของปีทำการประเมิน และเก็บเป็นฐานข้อมูลสะสม <p>เป็นรายปีของสถานีตำรวจ เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการดำเนินงาน หรือให้ผู้สนใจสามารถนำไปศึกษา วิจัยใช้ประโยชน์ต่อได้</p> <ul style="list-style-type: none"> • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word 	<p>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>ข้อ ๑ ด.ต.หญิง สายรุ้ง ส่องเสนา</p> <p>ข้อ ๒ ร.ต.ต.ชุมพล มุงธิราช</p> <p>รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p> <p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล <p>ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่			
๐๑๒	แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงแนวปฏิบัติในการจับหรือค้นของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ใช้อำนาจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา โดยจัดทำแนวปฏิบัติการจับ โดยมีหมายจับหรือค้น และไม่มีหมายจับหรือค้น เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจว่าเป็นไปตามขั้นตอนของ 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>พ.ต.ท.ชูเชิด อนันต์สลุง</p>

		<p>ระเบียบ กฎหมายหรือไม่ หากประชาชนหรือบุคคลใกล้ชิดถูกจับหรือตรวจค้น เพื่อป้องกันความปลอดภัยหรือความเสียหายอันอาจเกิดขึ้น หากเจ้าหน้าที่ตำรวจไม่ดำเนินการตามแนวปฏิบัติ ฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แนวปฏิบัติ ควรจัดทำในรูปแบบที่ประชาชนเข้าใจง่าย 	<p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล <p>ให้ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๖</p>
๐๑๓	<p>มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงมาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจของพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ในการดำเนินการสอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐานคดี เพื่อให้การดำเนินคดีมีความยุติธรรม ท าให้ประชาชนมีความมั่นใจในกระบวนการยุติธรรม และเป็น การคุ้มครองเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>พ.ต.ท.ชูเชิด อนันต์สูง</p> <p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล <p>ให้ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๖</p>
๐๑๔	<p>แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงแนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญาของพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เพื่อให้ประชาชนทราบถึงหลักการหรือเหตุผลในการปฏิเสธไม่รับเป็นคำร้องทุกข์ในคดีอาญา โดยเสี่ยงเป็นการลงบันทึกประจำวันแทน ทำให้เสียสิทธิในการดำเนินคดีต่อผู้กระทำความผิด • แนวปฏิบัติ ควรจัดทำในรูปแบบที่ประชาชนเข้าใจง่าย 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>พ.ต.ท.ชูเชิด อนันต์สูง</p> <p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล <p>ให้ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๖</p>
๐๑๕	<p>แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน</p>	<p>แสดงแนวปฏิบัติในการสอบปากคำในการสอบสวนของเจ้าหน้าที่ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจใช้เป็นแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการดำเนินงาน โดยไม่ต้องลงรายละเอียดเชิงลึกถึงเทคนิคพิเศษที่อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการสอบปากคำ</p>	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>พ.ต.ท.ชูเชิด อนันต์สูง</p> <p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล <p>ให้ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๖</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • แนวปฏิบัติ ได้แก่ การสอบปากคำบุคคลที่ต้องสงสัย หรือกรณีมีผู้มาร้องทุกข์หรือกล่าวโทษไว้ที่สถานีตำรวจ การสอบปากคำในฐานะพยาน โดยยังไม่มี การแจ้งข้อกล่าวหา การสอบปากคำ ผู้ต้องหา เป็นต้น • แนวปฏิบัติ ควรจัดทำในรูปแบบที่ประชาชนเข้าใจง่าย 	
๐๑๖	สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่อ อาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา	<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลสิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา ซึ่งเป็นสิทธิอันชอบธรรมในการอำนวยความสะดวกได้แก่- สิทธิการได้รับการเยียวยาจากรัฐตามพระราชบัญญัติค่าตอบแทนผู้เสียหายและค่าทดแทน และ ค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญา - สิทธิการขอรับการช่วยเหลือประชาชนในการดำเนินคดี การปล่อยตัวชั่วคราวผู้ต้องหาหรือจำเลย และการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน จากกองทุนยุติธรรม - สิทธิของผู้ต้องสงสัย ผู้ต้องหา ในคดีอาญาชั้นสอบสวน 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>พ.ต.ท.ชูเชิด อนันต์สูง</p> <p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <p>- ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>ให้ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๖</p>

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารงาน

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๐๑๗	แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีและรายงาน ผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>ร.ต.ท.หญิง พรพิมล ศรีนิล</p> <p>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <p>- ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
-----	--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผน การใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word 	
๐๑๘	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา	<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word • ข้อมูลจัดท ตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>ร.ต.ท.หญิง พรพิมล ศรีนิล</p> <p>จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <p>- ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
๐๑๙	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> • ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>ร.ต.ต.หญิงน้ำค้าง เมืองวงษ์ จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <p>- -ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	
๐๒๐	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่ และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>ร.ต.ต.หญิงน้ำค้าง เมืองวงษ์ จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <p>- ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๒๑	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	<ul style="list-style-type: none"> • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>ร.ต.อ.ธนาวุฒิ มีมา จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p>
-----	------------------------------------	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ <p>หมายเหตุ : สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	<p>- ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
--	--	---	---

การส่งเสริมความโปร่งใส

๐๒๒	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระบุข้อมูลในการจัดทำณ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>ร.ต.อ.ธนาวุฒิ มีมา จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <p>- ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
-----	--	--	--

--	--	--	--

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

<p>๐๒๓</p>	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากกำรปฏิบัติหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาส เทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม ร.ต.อ.ธนาวุฒิ มีมา จนท.รับผิดชอบข้อมูล จนท.ลงเวปไซ สภ. - ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖</p>
------------	---	---	--

		- ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	
๐๒๔	การมีส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ได้รับรู้ รับทราบด้วย	พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม ร.ต.อ.ธนาวุฒิ มีมา จนท.รับผิดชอบข้อมูล จนท.ลงเวปไซ สภ. - ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน มกราคม ๒๕๖๖
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			
๐๒๕	การประเมินความเสี่ยง การทุจริต และการรายงาน ผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • การประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ 	พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม ร.ต.อ.ธนาวุฒิ มีมา จนท.รับผิดชอบข้อมูล จนท.ลงเวปไซ สภ. - ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน

		<ul style="list-style-type: none"> - ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมการทุจริตฯ) - ระดับของความเสี่ยงการทุจริตฯ - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตฯ <p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • การจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามแผนที่ได้กำหนดไว้ 	
๐๒๖	<p>แผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและการรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ</p>	<p>แผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แผนพัฒนาประสิทธิภาพการบริการ ประจำปีงบประมาณเพื่อลดอุปสรรคและพัฒนาการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน (ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่จะมีการรับค่าอำนวยความสะดวกหรือเกิดการติดสินบน) โดยอย่างน้อยประกอบด้วย การระบุความยุ่งยาก (pain point) อุปสรรค หรือความต้องการของผู้ขอรับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน อาจนำมาจากการรับฟังความคิดเห็น หรือจากการวิเคราะห์ การสังเกต จากสภาพปัญหาดังกล่าว นำไปสู่การดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาย่างไร (อธิบายถึงวิธีการ (how to)) และมีผลลัพธ์ ผลกระทบต่อประชาชนในทางบวกอย่างไร <p>การรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ</p> <p>ผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ ที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหา อุปสรรคตามแผนที่ได้กำหนดไว้ โดยแสดงผลการดำเนินการในรูปแบบ Infographic เพื่อเป็นการสื่อสารสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนให้เข้าใจได้ง่าย และน่าสนใจ</p>	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม ร.ต.อ.ธนาวุฒิ มีมา จนท.รับผิดชอบข้อมูล จนท.ลงเวปไซ สภ. - ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
๐๒๗	<p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม ร.ต.อ.ธนาวุฒิ มีมา จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p>

	ทางจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> • ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ 	<p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <p>- ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
--	-------------	--	--

ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

๐๒๘	แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และผลการดำเนินการตามแผนฯ	<p>แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี • แผนต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน • ในการจัดทำแผนฯ ให้มีการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ประกอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม บรรจุในแผนฯ อย่างน้อย ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความเชื่อมโยง แผนแม่บทองรับยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒. สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจ ได้แก่ ข้อร้องเรียน คดีทุจริตที่เกิดขึ้น ข้อทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) หรือ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(สตส.) เป็นต้น 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <p>ร.ต.อ.ธนาวุฒิ มีมา จนท.รับผิดชอบข้อมูล</p> <p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <p>- ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือนตามแผน ทุก วันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
-----	--	---	---

๐๒๙	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาคแสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาค 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูลของกลาง/สำนวน ส.ต.อ.สุวิทย์ สุวรรณศรี ๒.จนท.รับผิดชอบข้อมูลของหลวง ด.ต.หญิงวิชานี ชัยพัฒน์
-----	--	---	--


		<p>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ควบคุม ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการน าไปใช้โดยมิชอบ</p> <p>- ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีตำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจ ประจำวัน</p> <p>- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน</p> <p>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง</p> <p>การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและจรรยาจร และระบบควบคุมที่ชัดเจน 	<p>จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <p>- ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือนตามแผน ทุก วันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
--	--	--	---

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

<p>๐๓๐</p>	<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงถึงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันสำรวจประจำปี <p>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่สำรวจในหน่วยงาน - การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา - การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด - การกำหนดหน้าที่ในความรับผิดชอบ - การกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีสำรวจ <p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสถานีสำรวจที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ • ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ 	<p>พ.ต.ท.ไพศาล ทรงบุญเขตกุล ผู้ควบคุม ร.ต.อ.ธนาวุฒิ มีมา จนท.รับผิดชอบข้อมูล จนท.ลงเวปไซ สภ.</p> <p>- ส.ต.ท.ชนะชัย ญาณถวิล</p> <p>รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือนตาม แผน ทุก วันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
------------	---	---	--

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ.

 (สุริยะ สูดังवाल)
 ผกก.สภ.เมืองสระบุรี