



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ของ สภ.เมืองสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.เมืองสระบุรี

โทร. ๐๓๖-๒๑๑๐๑๔

ที่ ๐๑๖๐(๑๑)๔/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานี
ตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผกก.สก.เมืองสระบุรี

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบ คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ที่ ๓๑๕ / ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ระดับสถานีตำรวจ โดยมอบหมายให้สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี เป็นผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สถานี ตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผลการปฏิบัติใน รอบ ๖ เดือน ตามรายละเอียด ที่แนบมานี้

พ.ต.ท.

(ไพศาล ทรงบุญเขตกุล)
สว.อก.สก.เมืองสระบุรี

ทราบ

พ.ต.อ.

(สุริยะ สุตกังवाल)
ผกก.สก.เมืองสระบุรี

รายงานผลการดำเนินการ

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| ยุทธศาสตร์/แผนงาน | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|--|--|--------------------------|----------------|---------------------------------|
| ๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรมและ สร้างวินัยในการ ต่อต้านการ ทุจริต -การสร้างจิตสำนึกให้และ ความ ตระหนัก แก่บุคลากร | โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน | - รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการ ดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุก ระดับเข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ | งานอำนวยการ ทุกสายงาน | ดำเนินการแล้ว | รอบ 6 เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| | กิจกรรมมอบนโยบายในการ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส | - การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของผู้ ปฏิบัติทุกระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะและขีด ความสามารถของบุคลากร สภ.เมือง สระบุรี ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต | งานอำนวยการ ทุกสายงาน | ดำเนินการแล้ว | รอบ 6 เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|---|--|---|----------------------|--|
| <p>๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้ง พัฒนาเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p> <p>- การแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต ของผู้บริหาร - สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ</p> | <p>กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี</p> | <p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - รายงานผลการดำเนินงาน | <p>ผู้กำกับการ และ รองผู้กำกับการ ทุกสายงาน</p> | <p>ดำเนินการแล้ว</p> | <p>รอบ ๖ เดือน</p> <p>บรรลุตามเป้าหมาย</p> |
| | <p>โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> | <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำกรประกาศ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สน.เมืองสระบุรี | <p>งานอำนวยการ</p> | <p>ดำเนินการแล้ว</p> | <p>รอบ ๖ เดือน</p> <p>บรรลุตามเป้าหมาย</p> |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|---|--|-----------------------|----------------|---------------------------------|
| - มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี | กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี | - รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี - จัดทำทะเบียนคุมการเบิก - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน | งานอำนวยการ | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| - การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลในการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ - มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบพบการ ททุจริต | โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ | - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน - ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ ประจำ - ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานี | งานสอบสวน งานอำนวยการ | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| | กำหนดขั้นตอน/กระบวนการ เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน | - จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต - ด้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ - ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี หัวข้อช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม | | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| | มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน | - จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ - ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชนให้รับทราบ - ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน - จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ | งานสอบสวน งานอำนวยการ | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|------------|---|--|-----------------------|----------------|---------------------------------|
| | โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ | - ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามคู่มือสำหรับประชาชน - จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน - ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข | งานสอบสวน งานอำนาจการ | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| | โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | - จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก - คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ | งานอำนาจการ | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| | กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี | - สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต - พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | งานป้องกันปราบปราม | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| | มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณีประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ | - กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตหรือไม่ | งานอำนาจการ | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|---|---|---|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - ดำเนินการทางวินัย - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสบนเว็บไซต์ - แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด | | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| <p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้านการทุจริต - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p> <p>- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่</p> | <p>กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”</p> <p>กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี”</p> <p>จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี</p> | <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ - สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของ สน.เมืองสระบุรี - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก ของสถานีฯ - ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์ และตอบคำถาม - พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพ | <p>งานอำนวยความสะดวก</p> <p>งานอำนวยความสะดวก</p> <p>งานอำนวยความสะดวก</p> | <p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>ดำเนินการแล้ว</p> | <p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย</p> <p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย</p> <p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย</p> |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|--|--|--------------|----------------|---------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> - การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน - การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการของสถานีดำรวจ | โครงการ กต.ตร.พบประชาชน | <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสายงาน - ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ติดตามการปฏิบัติงานราย โครงการ กิจกรร มมาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข | ทุกสายงาน | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| <p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานีดำรวจ - มีการจัดวางระบบและ | โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการจากทุกสายงาน - เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน | ทุกสายงาน | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |
| <p>รายงานการควบคุม ภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p> | กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีดำรวจ | <ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการ - จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ | งานอำนวยการ | ดำเนินการแล้ว | รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย |

| ยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|--|---|--|--------------------|----------------|----------|
| <p>-การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p> | | <ul style="list-style-type: none"> - สรุปผลการรับ จ่ายของสถานีตำรวจ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ - เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน | | | |
| <p>-การมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> | <p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง</p> | <ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ การเบิก-จ่าย - รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่านทางเว็บไซต์ | <p>งานอำนวยการ</p> | | |

๑.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.สุริยะ สุดกั้งवाल ผกก.สภ.เมืองสระบุรี ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานี และประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน

หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียน
Suggestion or complaint, please inform
เชิญพบ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี
Superintendent of Mueang Saraburi Provincial Police Station


พ.ต.อ.สุริยะ สุดกั้งवाल
Pol. Col. SURIYA SUDKUNGWAN


 081-694-3261
 pongx3753@hotmail.com
 สภ.เมืองสระบุรี

ประกาศ
สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี



NO Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ

งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ

หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกช่วงโอกาส
เปลี่ยน “ของขวัญ” เป็น “คำอวยพร” น้อมรับความปรารถนาดีจากทุกท่าน

ชี้แจงนโยบาย ข้าราชการตำรวจในสังกัด

ร่วมประกาศ **ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (NO GIFT POLICY)**



๒.จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

๒ ก.พ. ๖๖ พ.ต.อ.สุริยะ สุตกั้วาล ผกก.สภ.เมืองสระบุรี จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย

7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน "เพื่อรักษาจริยธรรม"

- 1 ยึดมั่นในกติกาคณะของประเภท "ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์"
- 2 "ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย" ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- 3 "กล้าตัดสินใจและยับยั้งชั่งใจในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม" กล้าคัดค้านและแจ้งการกระทำที่ไม่ดีและไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- 4 "คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว" มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจลงแรงลงใจ ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
- 5 "มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน" ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เก่งกระฉับ คุ้มค่าตามการปฏิบัติงาน
- 6 "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ" ให้ความสำคัญและเท่าเทียมกันกับทุกฝ่าย ไม่แบ่งพรรคพวก ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่หวงอำนาจในตำแหน่ง
- 7 "ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี" รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการตำรวจเป็นผู้มีศักดิ์ศรีและเกียรติยศ เป็นปฎีตัวอย่างที่ดีที่สื่อถึงจิตสำนึกประชาชน

ขอบคุณข้อมูล : วารสารกฎหมายภาคประชาสังคมจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564
http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T_0051.PDF



๑๔ มี.ค. ๖๖ พ.ต.อ.สุริยะ สุตกังवाल ผกก.สภ.เมืองสระบุรี จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด
เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

เรื่อง การครองคน ครองตน ครองงาน



กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

(กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓)

๑. กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความ
โปร่งใสประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓ ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

๒ ก.พ. ๖๖ พ.ต.อ.สุริยะ สูดังवाल ผกก.สภ.เมืองสระบุรี เป็นประธานประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้
ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓) และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจใน
สังกัด สภ.เมืองสระบุรี ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



๓.กิจกรรม การประเมิน และ แจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อ ดำเนินการแก้ไข และวางแผนงานต่อไป

๓.๑. ๒ ก.พ. ๖๖ พ.ต.อ.สุริยะะ สุดกั้งवाल ผกก.สภ.เมืองสระบุรี ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA ๒๐๒๓ โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

ปฏิทิน ITA


ประกาศที่ ๓๓๖ พ.บ.๖
เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้รายงานแบบแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปยังหน่วยงานที่ศึกษาเป็นต้นที่ (Local Role) และวิเคราะห์ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งเชื่อมโยงกับระบบการดำเนินงาน ประกอบด้วย สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๐ แห่ง สถานีตำรวจ ๑,๐๖๖ แห่ง และตำรวจ ๑๑๕,๖๖๖ เพื่อเตรียมให้ได้รับทราบแผนการดำเนินงานด้านวิชาการ บริหารราชการ ฝึกอบรมการมีส่วนร่วมและเปิดโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลเชิงลึก และเชื่อมโยงเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้องที่ทำงานอยู่ในเขตและพื้นที่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖)

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติกำหนดปฏิทิน ดังนี้ ๒๕๖๖ เริ่มวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบปฏิทินและขอแจ้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร สถานีตำรวจ และตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

| ที่ | ช่วงเวลา | ขั้นตอน | การดำเนินงาน |
|------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|--|
| ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | | | |
| ๑ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ | เตรียมความพร้อม | หน่วยงานกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน และจัดตั้งงานศึกษาและวางแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน |
| ๒ | ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ | การเข้าถึงข้อมูลเชิงลึก | ๑) ผู้ประเมินเข้าถึงข้อมูลเชิงลึก ๒) ผู้ประเมินจัดทำข้อมูลเชิงลึก ๓) ผู้ประเมินจัดทำข้อมูลเชิงลึก |
| ๓ | ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ | การเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกเชิงลึก | ๑) ผู้ประเมินจัดทำข้อมูลเชิงลึกเชิงลึก ๒) ผู้ประเมินจัดทำข้อมูลเชิงลึกเชิงลึก |

| ที่ | ช่วงเวลา | ขั้นตอน | การดำเนินงาน |
|-----|-----------------------------------|--------------------------------|--|
| ๑ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ | เตรียมความพร้อม | หน่วยงานกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน และจัดตั้งงานศึกษาและวางแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน |
| ๒ | ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ | การเข้าถึงข้อมูลเชิงลึก | ๑) ผู้ประเมินเข้าถึงข้อมูลเชิงลึก ๒) ผู้ประเมินจัดทำข้อมูลเชิงลึก ๓) ผู้ประเมินจัดทำข้อมูลเชิงลึก |
| ๓ | ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ | การเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกเชิงลึก | ๑) ผู้ประเมินจัดทำข้อมูลเชิงลึกเชิงลึก ๒) ผู้ประเมินจัดทำข้อมูลเชิงลึกเชิงลึก |

| ที่ | ช่วงเวลา | ขั้นตอน | การดำเนินงาน |
|-----|-----------------------------------|--------------------------------|--|
| ๑ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ | เตรียมความพร้อม | หน่วยงานกำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน และจัดตั้งงานศึกษาและวางแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน |
| ๒ | ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ | การเข้าถึงข้อมูลเชิงลึก | ๑) ผู้ประเมินเข้าถึงข้อมูลเชิงลึก ๒) ผู้ประเมินจัดทำข้อมูลเชิงลึก ๓) ผู้ประเมินจัดทำข้อมูลเชิงลึก |
| ๓ | ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ | การเข้าถึงข้อมูลเชิงลึกเชิงลึก | ๑) ผู้ประเมินจัดทำข้อมูลเชิงลึกเชิงลึก ๒) ผู้ประเมินจัดทำข้อมูลเชิงลึกเชิงลึก |







แนวทางการรับข้อยุติ ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
External Integrity and Transparency Assessment (EIT) 2023

☎ โทร : 056-211116 📠 โทร : 056-211236
📘 Facebook : police.ita.saraburi
📧 Email : policewatch@police.go.th
🌐 Website : maeong.saraburi.police.go.th

ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามตัวชี้วัด ในการประเมิน ITA ของ สภ.เมืองสระบุรี ปี งบประมาณ ๒๕๖๖



10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA



3. 14 มี.ค. 66 การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) | |
|---|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) | |
| 6) คุณภาพการดำเนินงาน | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน | |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) | |
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |

Tel : 036-211014 Fax : 036-211256 Mail : policesaraburi@gmail.com Website : mueang.saraburi.police.go.th Facebook/page : สภ.เมืองสระบุรี



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

- **ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่**
 การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองชัยนาท ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



คู่มือ
ปฏิบัติงานสอบสวน
Police Investigation Manual



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่มีภูมิลำเนาที่งานราชการ
ในสถานตำรวจ



คู่มือการสืบสวน
Detective Investigator



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการบรรยายงานชั้นสูงการ
สำหรับฝึกอบรมตำรวจในและนอกราชการ



คู่มือปฏิบัติงานชั้นสูงของ
ตำรวจ (Police Training Manual)

Tel : 036-211014 Fax : 036-211256 Mail : policesaraburi@gmail.com Website : mueang.saraburi.police.go.th Facebook/page : สภ.เมืองสระบุรี

• ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



24 ก.พ. 66 พัฒนาบุคลากร สภ.เมืองสระบุรี เพื่อเป็นการซักซ้อมการก่อเหตุความรุนแรง และบุคคลคนคู่มีคลัง



12 มี.ค. 66 อบรมชี้แจง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ดูแลทุกข์ สุข ช่วยเหลือ ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน



• ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน



14 มี.ค. 66 พ.ต.อ.สุริยะ สดกั้วาล ผกก.ฯ ประชุม ชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2566 และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี โดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

• ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนชั้นแต่งตั้งทงหนเียนมาตการ การณการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และ การณผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในรฐระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



หลักเกณฑ์การยกย่องกำลังพล

Click



หลักเกณฑ์การพัฒนามาทำลึงพล

Click



หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

Click



หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ

Click

ดำเนินการนโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สภ.เมืองสระบุรี ITA O21 และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองสระบุรี ทราบโดย ห้วกัน



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

• ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ

ราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



คณะกรรมการ ตรวจสอบอาวุธปืน ดำเนินการ ตรวจสอบคลัง จัดเก็บอาวุธปืน สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี และรายงาน ผกก.สภ.เมืองสระบุรี และ ผบก.ภ.จว.สระบุรี ตามลำดับ



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

- **ตัวชี้วัดที่ 4** การใช้ทรัพย์สินของราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



ออกตรวจอาคารที่พักอาศัย ของ สก.เมืองสระบุรี บ้านพักราชการ และดำเนินการ ช่อมแซม ไร่สำหรับข้าราชการ ดำรงที่
ต้องการที่พักอาศัย ไร่เป็นสวัสดิการของ สก.เมืองสระบุรี



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

- **ตัวชี้วัดที่ 5** การแก้ปัญหาการทุจริต
 - การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
 - ประกาศไม่รับของขวัญ ของกำนัล สิ้นบนทุกชนิด



ประชุมมอบนโยบาย ปราบทุจริตของหน่วยงาน และมอบรางวัล สร้างขวัญ
กำลังใจให้ข้าราชการ ดร.ในสังกัด ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็ง งดรับสินบน



แสดงเจตนาธรรม ไม่รับของกำนัล ของขวัญ
ทุกชนิดต่อต้านการทุจริตในราชการ



ฝาก.เพิ่มช่องทาง
ร้องเรียนการทุจริต

• ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศ
ให้ประชาชนได้รับทราบ



อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ
ต่อผู้มาติดต่อราชการ



ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน
เสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

• ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้
ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้
รูปแบบออนไลน์



จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน
การกำกับ/ติดตามผล

• ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



เพิ่มช่องทางการสื่อสาร กับประชาชน ทาง Social Media มากขึ้น เพื่อสนองการรับรู้อาการความต้องการของประชาชน ต่อสถานีตำรวจ

ตัวชี้วัดที่ 9

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 1-022 (19 คะแนน)

| | |
|-------------------------------------|--|
| 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6) | 9.2 การบริหารงาน (O7-O16) |
| 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O17-O20) | 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O21) |
| 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (O22) | |

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 10

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OIT 23-30 (21 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O23-O29)

10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต(O30)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖